SÖKTAŞ

SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

1 OCAK – 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

A. Kurumsal Bilgiler 1
B. Sektörel Gelişmeler, Faaliyetler, Yatırımlar 3
C. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları 7
D. Üretim ve Satıştaki Gelişmeler 8
E. Bölümlere Göre Raporlama 9
F. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu 12
G. Diğer Bilgiler 22
1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler 22
2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar 22
3. Temettü Uygulaması 24
4. Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri 24
5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı 24
6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar 24
7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar 24
8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri 24
9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları 25
10. Teşviklerden Yararlanma 26
H. Temel Göstergeler ve Rasyo Analizleri 27

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
b) Yıllık faaliyet raporunu; şirketin o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
   - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
   - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
   - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirketin denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin Etkin'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin Etkin
Sorumlu Ortak Başdenetçi
İstanbul, 8 Mart 2018

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu' na

Görüş

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi 'nin 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirketin durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirketten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirketin 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 8 Mart 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

A. Kurumsal Bilgiler

Genel

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1971 yılında Söke, Aydın'da kurulmuş olup 19 Ocak 2011 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Türkiye'deki kumaş üretim ve tarım-süt hayvancılığı faaliyetlerini kısmi bölünme yoluyla ayırmıştır. Bu tarihten sonraki ana faaliyet konusu iştirak yatırım ve yönetimi ile ipliklerin aktarılması, bükülmesi, gazelenmesi ve ticareti olarak devam etmektedir. Kısmi bölünme sonrası oluşan şirketlerin kuruluş ve tescil işlemleri 31 Ocak 2011 tarihinde tamamlanmış olup Türkiye'deki kumaş üretim faaliyetlerini Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Söktaş Dokuma"), tarım ve süt hayvancılığı faaliyetlerini ise Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ("Efeler Çiftliği") 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren sürdürmeye başlamışlardır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup hisseleri, Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. Şirket'in ana ortağı Kayhan Ailesi'dir.

Merkez, Şubeler

Şirket üretim faaliyetlerini Söke, Aydın'daki tesislerinde sürdürmektedir. Şirket'in ticaret sicil numarası 958 olup Şirket'in kayıtlı merkez ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Cumhuriyet Mahallesi, Akeller Caddesi No:54, Söke / Aydın

Şirketin İtalya Biella'da bir adet şubesi ve İstanbul Beyoğlu'nda bir adet irtibat bürosu bulunmaktadır.

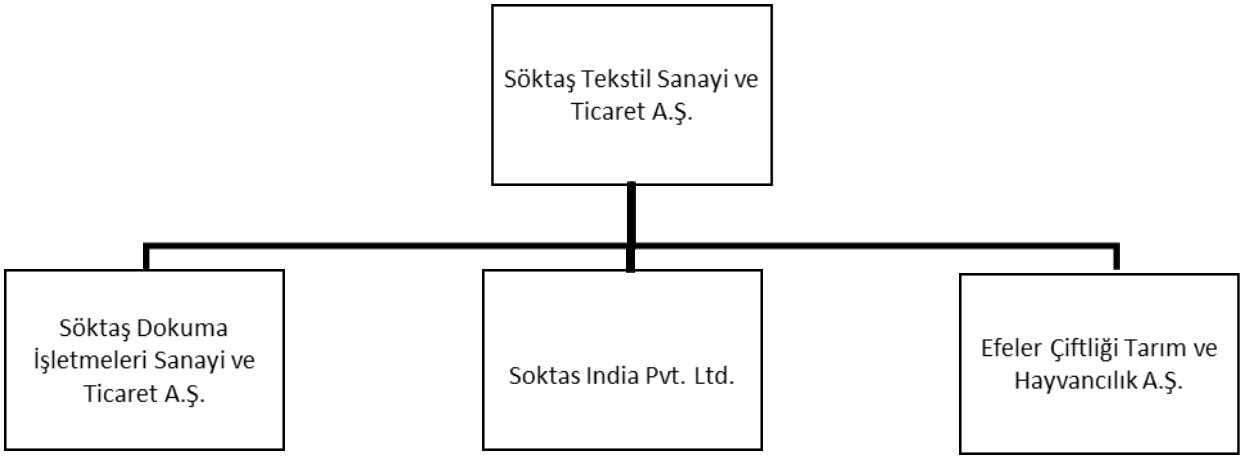
Sermaye ve Ortaklık Yapısı

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kayıtlı Sermaye Tavanı (tarihi değeri ile)	96.000.000	96.000.000
Nominal değeri ile onaylanmış ve ödenmiş sermaye	40.120.000	31.620.000

		31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
Grup:	**Hissedar:**	**Hisse (%)**	**TL**	**Hisse (%)**	**TL**
B	Kayhan Holding A.Ş.	23,94	9.603.302	21,18	6.698.302
A-B	A. Seyda Kayhan	9,36	3.753.530	10,00	3.162.000
A-B	Muharrem H. Kayhan	7,72	3.098.350	8,25	2.610.072
A-B	E. Hilmi Kayhan	7,72	3.095.998	8,25	2.608.091
A-B	Gönen Kayhan	5,23	2.100.001	8,90	2.813.903
A-B	Diğer	46,03	18.468.819	43,42	13.727.632
Toplam sermaye		100,00	40.120.000	100,00	31.620.000

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, Şirket'in bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklar") (bundan sonra toplu olarak "Grup" ya da "Söktaş" olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:



	Faaliyet gösterdiği Ülke	**Faaliyet Konusu**	**Faaliyet Bölümü**	**İştirak Oranı (%)**
1.Söktaş Dokuma	Türkiye	Kumaş Üretim	Tekstil	99,99
2.Soktas India Pvt Ltd ("Soktas India")	Hindistan	Kumaş Üretim	Tekstil	100,00
3.Efeler Çiftliği	Türkiye	Süt Hayvancılığı	Süt Hayvancılığı	99,99

SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
1 OCAK – 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu

Dönem İçinde Görev Yapan Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Görevi
Muharrem H. Kayhan	Başkan, Murahhas Üye
E. Hilmi Kayhan	Başkan Yrd., Murahhas Üye
M. Nedim Ölçer	Üye
Yakup Güngör	Üye
Kemal Kayhan	Üye
Leyla Kayhan Elbirlik	Üye
Zeynep Kayhan Kantaşı	Üye
Nazım Ekren	Bağımsız Üye
K.Ömer Bozer	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

B. Sektörel Gelişmeler, Faaliyetler, Yatırımlar

Büyümenin yavaşladığı bir ortamda, Grubumuzun katma değerli tekstil ürünleri ve çiğ süt üretimi gibi lider olduğu alanlarda daha fazla yoğunlaşarak rekabetçi gücünü koruması ve/veya arttırması hedeflenmektedir. 2017 yılında Grup bünyesinde faaliyetlerinden zarar eden herhangi bir iş kolu bulunmamaktadır.

Tekstil İş Kolu

2017 yılını geride bıraktığımız bu günlerde artan finansal kırılganlıklar, siyasi riskler, korumacı politikalar ve uluslararası işbirliklerini bozan girişimlerin olusturduğu ciddi risklere rağmen dünya ekonomisi zayıflayarakta olsa küresel büyüme ivmesini sürdürmektedir. Dünya Bankası'nın Ocak 2018'de yayınladığı "Küresel Ekonomik Beklentiler Raporunda" küresel ekonomik faaliyetlerdeki ekonomik kırılganlıklara rağmen toparlanma eğilimin devam ettiğini belirtip küresel ekonominin 2018'de %3,1 ve 2019'da %3 büyümesinin beklendiğini açıklamıştır. Türkiye'nin genel ihracatında 2017 Ocak-Aralık döneminde 2016 yılı aynı döneme göre pamuklu dokuma kumaş ihracatımız %5,8 azalırken, dokuma konfeksiyon mamulleri ihracatımız da %0,4 azalmıştır. Dünya ekonomisinde yaşanan bu olumsuzluklarla birlikte ana pazarlarımızdaki tüketim daralmalarına bağlı olarak rekabette ciddi bir yoğunlaşma gerçekleşmiştir. Söz konusu gelişmelerin iç ve dış talebi önümüzdeki dönemde olumsuz yönde etkilemeye devam etmesi, dolayısı ile rekabetin de artarak devam etmesi beklenmektedir. İç piyasada ise Türkiye gündemindeki olumsuzlukların müşterilerimizin bulunduğu perakende sektörüne negatif etkileri sürmektedir.

Belirsizlikler nedeniyle sektörümüzde satın alma kararları gittikçe satışa bağlı olarak, fazlar halinde ve mümkün olduğunca geciktirilerek verilmekte buda üreticilerin esnek ve hızlı olmasını zorunlu kılmaktadır. Bu konjonktürde firmamız inovasyon, yeni pazarlar ve müşterilere ulaşma,

iç verimlilik, hızlı termin ve tasarruf başlıklarına odaklanmıştır. Bu atılım ve önlemlerin önümüzdeki aylarda olumlu etkilerini görmeyi beklemekteyiz.

Türkiye'deki tekstil iş kolumuzda, kumaş satışları, metre bazında 2017 Ocak – Aralık doneminde, geçen yıl aynı dönemine kıyasla %2'lik bir düşüş göstermesine rağmen, katma değerli ürün grubu ve kurların etkisi ile ciro aynı dönemde %15 artmıştır.

Tekstil İş Kolu (Türkiye)	1 Ocak -	1 Ocak -	Değişim (%)
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	
Kumaş satış miktarı (km)	7.280	7.440	-2
Gömlek satış miktarı (bin adet)	147	189	-22
Hasılat (milyon TL)	175,1	152,2	15

Hindistan'da ise 2016 Kasım ayında hükümetin kayıtdışı ekonomiyi kontrol altına alma amacıyla en büyük iki banknotu tedavülden bir günde kaldırması iç ticarette bir şok etkisi yaratmıştır. 2017 yılı Temmuz ayında ise hükümetin KDV sistemini aynı süratle devreye alması müşterilerimize ve tedarikçilerimize yepyeni soru işaretleri ve belirsizlikler yaratmıştır Bu ani gelişmelere rağmen şirketimiz büyük bir özveriyle gerekli adımları atmış ve sevkiyat miktarı 2017 Ocak-Aralık doneminde geçen yıl aynı dönemdeki sevkiyat miktarına gore %2 azalmasına ragmen ciro USD bazında %4 artmıstır. Hindistan iştirakimizle ilgili olarak katma değer artışı ve/veya işbirlikleri için piyasa şartları gözlemeye bir yandan devam edilmektedir.

Firmamız yaratıcılık, servis ve termin konusunda koymuş olduğu hedefler doğrultusunda bugün dünyadaki lider gömleklik kumaş firmaları arasında yer almakta ve müşteri portföyümüzde dünyanın önde gelen markaları bulunmaktadır.

Avrupa'daki müşterilerimize daha hızlı hizmet verebilmek amacıyla İtalya'da 2014 yılının Temmuz ayında bir tasarım merkezi ve depo faaliyete geçmiştir. İtalya'daki tasarım ve pazarlama faaliyetlerimiz ile Avrupa'daki "Kişiye Özel Gömlek Dikimi" yapan müşterilerimize, çok daha hızlı dağıtım yapmak ve gümrük bürokrasisinden uzak yerel hizmet vermek üzere yeni kurduğumuz bu oluşum İtalya'nın Biella şehrinde tek çatı altında "Soktas Tekstil Sanayi ve Ticaret A.S. Italy Branch" adı altında toplanmış olup "Kişiye Özel Gömlek Dikimi" segmentinde pazar penetrasyonumuz artmaya devam etmektedir. İtalya ofisimiz 2017 yılı Ocak-Aralık doneminde 2016'daki aynı döneme kıyasla metre bazında satışta %19'luk bir artış göstermiştir (Finansal tablolarda Türkiye rakamlarının içinde konsolide edilmiştir). Sektördeki en önemli rakiplerimizin ülkesindeki yükselişimiz kaydadeğer bir başarıdır.

Tekstil sektörü icin önemli alanlar olan, tasarım, yaratıcılık, yenilikçilik, imaj, marka geliştirme stratejisi gibi konular şirketimizin birinci derece öncelikli konularıdır.

Katma değeri yüksek "ipliği boyalı gömleklik kumaşta dünya lideri olmak" vizyonumuz geçerliliğini korumakla birlikte Türkiye'deki tekstil iş kolumuzda "Taylord" koleksiyonu adı altında ceket ve pantolonluk kumaş ürün grubuna da katma değeri yüksek ürünlere yönelinmekte ve bu ürünleri alabilme kuvveti olan müşterilere odaklanılmaktadır. Taylord koleksiyonumuzun 2017' Aralık-Ocak donemi performansı geçen yıl aynı döneme göre %64 daha yüksektedir.

Benzer amaçlı yeniliklerimizden, 2015 yılında "lüks indigo denim gömleklik", 2016 yılında "doğal streç kumaş"lar gibi inovasyonlarla ürün gamımızı geliştirmekteyiz.

Sürdürülebilir bir gelecek için çevreye duyarlı, etik, sorumlu iş ve yönetim metodlarını benimserken, bu yaklaşım tam anlamıyla çevre dostu olan, sertifikalı organik pamuklar, geri dönüşümle yeniden hayata kazandırılmış materyaller ile oluşturduğumuz "eco-logic" koleksiyonumuz ile desteklenmektedir.

Amacı "10 yılda 10 dünya markası yaratılması" olan dünyanın ilk ve tek devlet destekli markalaşma programı olan Turquality Destek Programı kapsamında ikinci beş yılda da desteklenen Söktaş markasının geliştirilmesi ile ilgili çalışmalara devam edilmektedir.

Dünyanın önder bağımsız marka değerleme ve strateji şirketi Brand Finance tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'nin en değerli markaları çalışması" 2017 yılı raporunda şirketimiz, ilk 100 marka arasına girmiştir.

Kısa terminlerle pazarın talebine hızlı bir şekilde cevap verilmesi, stratejimizin kilit noktalardan biri olup termin hassasiyetine karşılık olarak faaliyetlerimiz düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Söktaş bu ihtiyaçlara ve yeni girişimci giyim markalarına, tasarımcılara daha yakın ve çevik şekilde cevap vererek sektörde lider bir üretici olmuştur. Müşterilere hızlı ve küçük metrajlarda ürün sipariş etme imkanı sağlayan, katma değeri yüksek mallarla hazırlanan "hazır servis" programlarının devamlı olarak gelişimi sağlanmakta, tüm dünyada tanıtım ve dağıtım faaliyetleri arttırılmaktadır.

Ortaklığımızın %99,99 paya sahip olduğu Söktaş Dokuma'nın Ar-Ge faaliyetlerinin kurumsal bir çerçevede devam ettirilmesi amacıyla yapmış olduğu Ar-Ge Merkezi başvurusu kabul edilmiş ve Söktaş Dokuma'nın Ar-Ge merkezi 1 Mart 2012 tarihi itibarıyla faaliyete geçmiştir. Ar-Ge çalışmalarımızda izlediğimiz stratejinin özünü yenilik oluşturmaktadır. Bu çalışmalar ile yaratıcı düşünme ve yenilik kültürünü tasarım ve ürünlere taşıyarak farklılık yaratmak amaçlanmaktadır. Geleceğe yönelik olarak sürdürülebilirlik ve ekolojiye ilişkin unsurlar da göz önüne alınarak geliştirilen akıllı süreç ve yöntemlerle yeni ürünler yaratılarak liderliğin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Süt Hayvancılığı İş Kolu

Ulusal Süt Konseyi'nce ilan edilen ve süt satışlarında referans olarak kabul edilen çiğ süt taban fiyatı talep darlığına bağlı olarak 2014 Temmuz ile Aralık 2016 arasında 1,15 TL/lt olarak seyretmiştir.

1 Ocak 2017 itibarıyla taban fiyat 1,21 TL/lt'ye, 1 Ağustos 2017'den itibaren geçerli olmak üzere 1,30 TL/lt'ye, 1 Ekim 2017'den itibaren geçerli olmak üzere ise 1,40 TL/lt'ye yükselmiştir. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği'nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir. Ülke genelinde 2017 yılı çiğ süt üretim miktarlarının geçen yıla göre kısmen azalmasına karşın süt ve süt ürünlerindeki üretimin artması ve ayrıca süt tozu ile süt kreması gibi yan ürünlerdeki fiyat artışı, çiğ süte olan talebi arttırmaktadır. Piyasadaki çiğ süt talep artışına ek olarak, Efeler Çiftliği'nde üretilen çiğ sütün Onaylı Süt Çiftliği kriterlerinde üretiliyor olmasının da etkisi ile, yılın son çeyreğinde Efeler Çiftliği ortalama çiğ süt satış fiyatındaki artış Ulusal Süt Konseyince belirlenen artış oranının üzerinde gerçekleşmiştir.

2017 yılı içerisinde 2 litrelik ambalajlarda perakende çiğ süt satışı başlamış olup, Aralık sonu itibarıyla 200 den fazla noktada satılmaktadır.

Diğer yandan 2013 yılı itibarıyla devlet teşvikleri kapsamında devreye girmiş olan "Onaylı Süt Çiftliği" desteği devam etmektedir.

2009 yılından bu yana sürüde yapılmakta olan genetik seleksiyonun ve reformasyonun olumlu etkisi ile 2012 yılının son çeyreğinden itibaren çiğ süt verimi artmıştır. Seleksiyon programı ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Ülkemizde tek örnek olan kapalı sistem soğutmalı barınak etkin bir şekilde kullanılmakta olup, tam otomasyon ile kontrol edilen sistem sayesinde hayvan refahı, üreme ve çiğ süt veriminde

sıcaklık stresi etkilerinin bertaraf edilmesinde önemli başarı sağlanmıştır. Söz konusu barınağın avantajları ve devam eden Ar-Ge çalışmaları ile yaz döneminde çiğ süt üretimindeki dalgalanmalar minimize edilmiştir.

Atık alımı ve kaynak kullanımı sözleşmesi çerçevesinde grup dışı başka bir şirket tarafından yatırımı yapılan biogaz tesisi 2014 yılı içinde devreye girmiş olup çiftliğimizin atıklarının bertarafı ve değerlendirilmesi tam çözüme kavuşmuştur. Tesis kapasite itibari ile çiftliğin organik büyümesi ile beraber artacak olan gübre çıktısını karşılayacak düzeydedir.

Süt Hayvancılığı İş Kolu (Türkiye)	**1 Ocak – 31 Aralık 2017**	**1 Ocak – 31 Aralık 2016**	**Değişim (%)**
Çiğ Süt Satış miktarı (ton)	27.419	27.158	1

Çiğ süt satış miktarı geçen yıla kıyasla %1 daha fazladır.

Efeler Çiftliği, kapasitesi itibarıyla Türkiye ve Avrupa'nın en büyük çiftliklerinden bir tanesi olacak seviyeye ulaşmıştır. Çiğ süt verimi tatminkar seviyede olup, hayvan refahının artırılması, gübre yönetimi, hayvanlarda sağlık problemlerinin erken teşhisi, kızgınlık tespitleri ile ilgili devam eden deneme ve Ar-Ge çalışmaları sonucunda süt verimindeki artışın sürdürülerek devam etmesi amaçlanmaktadır.

Verim iyileşmesine ek olarak, organik büyümeyle genişleyecek sağmal sayısına bağlı çiğ süt üretiminin artacak olmasının ve hammadde fiyatlarındaki gelişmelerin Efeler Çiftliği'nin birim maliyetlerine ve kar marjına olumlu katkı yapması beklenmektedir.

Yatırımlar

Grubumuzda, halihazırda devam eden önemli bir yatırım projesi yoktur.

Grubumuz 2008 ve 2009 yıllarında başlatmış olduğu süt hayvancılığı ve Hindistan'da kumaş üretimi yatırımlarını tamamlamış bulunmaktadır. Efeler Çiftliği, 2011 sonu itibarıyla süt hayvancılığı işletmemizde 3600 adet toplam inek alt yapı kapasitesine ulaşılmıştır.

Süt hayvancılığı, Hindistan'da kumaş üretimi ve süt işleme alanlarında yapılmış olan sabit kıymet ve canlı varlık yatırım toplamı 31 Aralık 2017 itibarıyla yaklaşık 160,8 milyon USD eşdeğerine ulaşmıştır. Bu yatırımların yıllar itibarıyla seyri aşağıdaki gibidir:

	2008-2013 yılları	2014	2015	2016	2017
Milyon USD (*)	144,8	4,1	3,5	4,4	4,0

(*) Her yılın ortalama USD/TL ve USD/INR kurları kullanılarak hesaplanmıştır.

20 Ağustos 2014 tarihinde hisselerinin tamamı satılan bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. için söz konusu satış tarihine kadar süt işleme faaliyet kolunda yapılmış sabit yatırımlar yaklaşık 22 milyon USD olarak gerçekleşmiş olup, yukarıdaki tabloya dahildir.

Türkiye'deki tekstil iş kolumuz için 2014 yılında bir grup dokuma tezgahının yenileme yatırımı, 2015 yılında kapasiteyi arttırıcı tekstil terbiye makineleri yatırımı ve 2016 yılında dokuma tezgah yenilemeleri yatırımı yapılmıştır. 2017 yılında ürün çeşitliliği ve kapasiteyi arttırıcı terbiye

makinaları yatırımı yapılmıştır. Bunlarla beraber servisimizi geliştirmek üzere yapılan yazılım ve donanım yatırımları devam etmektedir.

Hindistan iştirakimizde Hindistan'daki çevre mevzuatı gereğince ham su tüketiminin %50 azaltılması için 2016 yılında mevcut arıtma tesisine ilave olarak geri kazanım tesisi kuruluşu tamamlanmıştır. Söktaş India'nın üretim için ihtiyacı olan 10 adet dokuma tezgahı Mayıs 2017'de grup içi satış yapılmak suretiyle Hindistan Kolhapur'daki fabrikaya sevkedilmiştir. Haziran 2017'de dokuma tezgahları kurularak üretimde kullanılmaya başlamıştır.

Grubun 2018 yılı yatırımları toplam 3.5 milyon USD olarak öngörülmektedir. Bu yatırımların 2,7 milyon USD tutarındaki kısmı canlı varlık büyütme yatırımlarından, kalanı ise sabit kıymet ve araştırma geliştirme yatırımlarından oluşmaktadır.

C. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.tasfiyesinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ilâve finansman sağlanması suretiyle yeniden yapılandırılması amacıyla T. İş Bankası A.Ş. liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Odeabank A.Ş.'nin dahil olduğu konsorsiyum ile kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme çerçevesinde mevcut kredilerden yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri karşılığı ilk 2 yılı ödemesiz toplam 7 yıl vadeli olarak yapılandırılmış, İş Bankası grubundan 10 milyon USD eşdeğeri karşılığı benzer vadeli ek kaynak sağlanmıştır.

Yapılandırma sonrasında grubun fon kaynaklarının %70'i uzun vadeli hale gelmiştir.

Romanya'daki iştirakin hisselerinin satışı tamamlanmıştır. Şirkete sağlanan kaynak 2.2 milyon EUR'dur.

Mali durumun güçlendirilmesi amacıyla başlatılan 8.5 milyon TL nakit sermaye artışı Mayıs ayında tamamlanmıştır.

2015 yılında ihraç edilen iki yıl vadeli 25 milyon TL nominal tutarlı tahvil 4 Nisan 2017 tarihinde vadesinde itfa edilmiştir.

40 milyon TL nominal tutarına ve iki yıl vadeye kadar tahvil ihracı için SPK'dan izin alınmıştır. İhraç için piyasalar izlenecektir.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Söktaş India'nın 31 Aralık 2016 tarihi itibariyle mali tablolarında yer alan uzun vadeli IFC kredisi, 17 Ocak 2017 tarihinde Hindistan'da yerleşik ICICI Bank tarafından aynı vade ve aynı tutarla devralınmıştır. Söz konusu kredi 229.5 milyon Hindistan Rupisi (3.5 milyon USD) tutarında ve iki yıl vadelidir.

Aydın ilinin Söke ilçesinde yer alan Şirket'e ait fabrika arsasının daha verimli kullanılması ve bu bağlamda kısmen bir gayrimenkul projesi kapsamında (ticaret, konut, turizm) değerlendirilmesi amacıyla yapılan imar planı değişikliği başvurusunun 2017 yılında onaylanması sonrasında söz konusu arsa için geliştirme ortaklığı ve/veya satışı alternatifleri araştırılmaktadır.

D. Üretim ve Satıştaki Gelişmeler

1 Ocak – 31 Aralık 2017 döneminde Grup'un konsolide üretim ve satış rakamları aşağıdaki gibidir:

	Üretim		Değişim %
	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016	
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	7.638	7.862	-3
Mamul Kumaş – Hindistan (km)	6.949	6.840	2
Çiğ Süt (ton)	**28.474**	**28.111**	1

	Satış		Değişim %
	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016	
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	7.280	7.440	-2
Gömlek – Türkiye (bin adet)	147	189	-22
Mamul Kumaş – Hindistan (km)	6.895	7.010	-2
Çiğ Süt (ton)	**27.419**	**27.158**	1

Grup içi kumaş satışları yukarıdaki tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.

1 Ocak – 31 Aralık 2017 tarihleri arasında Grup'un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı 25,3 milyon EUR tutarındadır.

2017 yılının ikinci yarısından itibaren satışlarımızda gerçekleşen olumlu ivmenin 2018 yılın ilk yarıda da devam edeceğini öngörmekteyiz. Ayrıca kurların seyri nedeniyle ihracatta marjların iyileşmesi ve Türkiye'nin dış piyasalarda rekabet gücünün artması beklenmektedir. Yeni dönemlerde firmamız, yenilikçi ürün ve yeni pazarlara ulaşma hedefi yolunda verimlilik çalışmalarını da artırarak rekabetçi kalmaya devam edecektir

Süt Hayvancılığı iş kolumuzda ise, süt verim iyileşmesine ek olarak, organik büyümeyle genişleyecek sağmal sayısına bağlı çiğ süt üretim ve satış miktarında artış öngörülmekte olup, üretim artışı ve hammadde fiyatlarındaki gelişmelerin Efeler Çiftliği'nin birim maliyetlerine ve kar marjına olumlu katkı yapması beklenmektedir.

E. Bölümlere Göre Raporlama

İş Kolu Bölümü

1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap döneminde, iş kollarına göre bölüm faaliyet sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Tekstil	Süt Hayvancılığı	Grup
Hasılat	**275.600.714**	**47.050.819**	**322.651.533**
FAVÖK	**49.175.787**	**16.564.211**	**65.739.998**
Yatırım faaliyetlerinden giderler - net			(2.787.009)
Finansman gelirleri			5.690.318
Finansman giderleri			(87.919.112)
Vergi öncesi zarar			**(39.058.435)**
Vergi gideri			(4.563.335)
Dönem zararı			**(43.621.770)**

Türkiye'deki tekstil iş kolumuzda, 2016 yılında 7,4 milyon metre olan satış miktarı 2017 yılında 7,3 milyon metre olarak gerçekleşmiştir. Kumaş ortalama EUR/TL satış fiyatı geçen yıl ile benzer seviyelerde gerçekleşmiş olup, ortalama EUR/TL kurunun %23 artması sonucunda satış hasılatında %15 artış gerçekleşmiştir. Geçen yıla kıyasla FAVÖK tutarındaki artışın temel nedeni döviz kurlarındaki artıştır.

Hindistan'daki iştirakimiz yıllar itibarıyla satışlarını arttırarak tam kapasiteye ulaşmıştır. 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 ve 2016 yıllarında sırasıyla 6,8 milyon, 7,4 milyon, 7,9 milyon, 7,7 milyon, 6,7 milyon ve 7,2 milyon metre olarak gerçekleşmiştir. 2017 yılında ise 7,1 milyon metre olarak gerçekleşmiştir. Geçen yıla göre sevkiyat miktarının %2 azalmasına ragmen satış hasılatı USD bazında %4 artmıstır. FAVÖK tutarındaki artışın temel nedeni ortalama USD/TL kurunun geçen yıla kıyasla %21 artmasıdır.

Süt Hayvancılığı iş kolu sonuçlarında, geçen yıla kıyasla FAVÖK tutarındaki azalışın temel sebebi reformasyon kaynaklı hayvan çıkışlarının satılan malın maliyetine gayrinakdi etkisidir, ayrıca satılan süt maliyetinde de artış sözkonusudur. Diğer yandan 2017 yılından itibaren süt taban fiyatındaki artışın etkisi ile piyasadaki süt satış fiyatlarında yükseliş gerçekleşmiştir. Ulusal Süt Konseyi'nce tekrar gözden geçirilen çiğ süt taban fiyatı, 1 Ağustos 2017'den itibaren geçerli olmak üzere 1,21 TL/lt'den 1,30 TL/lt'ye, 1 Ekim 2017'den itibaren geçerli olmak üzere ise 1,40 TL/lt'ye yükseltilmiştir. Ayrıca, Ağustos ayında yayınlanan Hayvancılık Desteklemeleri Hakkında Uygulama Esasları Tebliğinde belirtildiği üzere, Hastalıklardan Ari İşletme Desteği geçen yıla göre %100 arttırılmış, gelir etkisi yılın son çeyreğinde mali tablolara yansımıştır. Sürü büyümesine paralel çiğ süt üretimindeki artış ve buna bağlı destekleme tutarının da mali tablolara olumlu yansıması beklenmektedir.

1 Ocak - 31 Aralık 2016 hesap döneminde, iş kollarına göre bölüm faaliyet sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Tekstil	Süt Hayvancılığı	Grup
Hasılat	**231.275.554**	**44.033.370**	**275.308.924**
FAVÖK	**33.699.831**	**18.181.381**	**51.881.212**
Yatırım faaliyetlerinden giderler - net			(2.536.471)
Finansman gelirleri			3.938.506
Finansman giderleri			(66.062.848)
Vergi öncesi zarar			**(27.925.333)**
Vergi gideri			(5.416.915)
Durdurulan faaliyetler dönem karı			2.101.672
Dönem zararı			**(31.240.576)**

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla iş kollarına göre bölümlere ait varlıklar ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

	Tekstil	Süt Hayvancılığı	Grup
Toplam varlıklar	429.367.647	161.516.661	590.884.308
			590.884.308
Toplam yükümlülükler	428.943.787	68.638.085	497.581.872
			497.581.872

Coğrafi Bölüm

1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap döneminde, coğrafi bölüm faaliyet sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Yurt içi	**Yurt dışı**	**Grup**
Bölüm hasılatı	219.387.345	111.051.443	330.438.788
Bölümler arası hasılat	(736.285)	(7.050.970)	(7.787.255)
Net hasılat	**218.651.060**	**104.000.473**	**322.651.533**
FAVÖK	**47.527.827**	**18.212.171**	**65.739.998**
Yatırım faaliyetlerinden giderler - net			(2.787.009)
Finansman gelirleri			5.690.318
Finansman giderleri			(87.919.112)
Vergi öncesi zarar			**(39.058.435)**
Vergi gideri			(4.563.335)
Dönem zararı			**(43.621.770)**

1 Ocak - 31 Aralık 2016 hesap döneminde, coğrafi bölüm faaliyet sonuçları aşağıdaki gibidir:

	Yurt içi	**Yurt dışı**	**Grup**
Bölüm hasılatı	194.012.878	84.600.278	278.613.156
Bölümler arası hasılat	-	(3.304.232)	(3.304.232)
Net hasılat	**194.012.878**	**81.296.046**	**275.308.924**
FAVÖK	**37.999.723**	**13.881.489**	**51.881.212**
Yatırım faaliyetlerinden giderler - net			(2.536.471)
Finansman gelirleri			3.938.506
Finansman giderleri			(66.062.848)
Vergi öncesi zarar			**(27.925.333)**
Vergi gideri			(5.416.915)
Durdurulan faaliyetler dönem kar			2.101.672
Dönem zararı			**(31.240.576)**

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla coğrafi bölümlere ait varlıklar ve yükümlülükler aşağıdaki gibidir:

	Yurt içi	Yurt dışı	Grup
Varlıklar	431.766.445	159.117.863	590.884.308
			590.884.308
Yükümlülükler	426.692.117	70.889.755	497.581.872
			497.581.872

F. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği" ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerine de tam uyum amacıyla azami çabayı göstermektedir.

Uygulaması zorunlu olmayan ilkelerden uygulamaya geçirilmemiş olanlara ilişkin gerekçeler aşağıda belirtilmekte olup, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise raporun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması herhangi bir çıkar çatışmasına sebep olmamıştır.

Şirket 1.3.11 numaralı ilkeye uyuma ilişkin değerlendirmesini uygulamanın zorunlu olmaması çerçevesinde sürdürmektedir. 1.5.2 ve 4.6.5 numaralı ilkelere uyum ilkelerin piyasa ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi sebebiyle gerçekleştirilememektedir. 4.5.5 numaralı ilkeye ilkeye aykırı olarak, bir Yönetim Kurulu Üyesinin birden fazla komitede yer alması durumu ise Şirket yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunmasından kaynaklanmaktadır. 2.1.2., 4.2.8 ve 1.3.10 numaralı ilkelere tam uyum çalışmalarına ilişkin Şirket'in değerlendirme süreci devam etmektedir. Şirket ilkelere uyum konusunda, gelecek dönemlerde de mevzattaki gelişme ve uygulamaları takip ederek gerekli çalışmaları yürütecektir.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Yatırımcı İlişkileri Bölümü" başlıklı 11. maddesi kapsamındaki görevleri halihazırda yerine getiren Şirketimiz bünyesinde "Yatırımcı İlişkileri Bölümü", Grup Mali İşler Başkanı N. Fadıl Erten'e bağlı olarak oluşturulmuş ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na sahip olan şirketimiz Mali Kontrol Uzmanı Benan Ezgi Çelik bu bölümün yöneticisi olarak 2016 Haziran ayında atanmıştır; şirketimiz Muhasebe Yönetmeni Selim Burgaz ise bölüm üyesi olarak görevlendirilmiştir.

İlgili hesap dönemi içinde bilgi alma amaçlı olmak üzere otuz sekiz yatırımcı sorusu bölüm tarafından cevaplanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Çınarlı Mah. Şehit Polis Fethi Sekin Cad. Sunucu İş Merkezi No:3/0801 Konak/İzmir
Tel: 0 (232) 435 49 59
Faks: 0 (232) 435 58 78
E-posta: ortakiliskileri@soktasgroup.com

Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlayan Bölümün çalışmaları, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözetilmektedir.

Bölümün başlıca görevleri arasında şunlar yer alır;

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemektir.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri, ticari sır niteliğinde olanlar dışında, pay sahipleri arasında ayrım yapılmaksızın, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde ve geciktirilmeksizin cevaplandırılmaktadır. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar Şirket internet sitesinde güncel olarak yer almaktadır.

Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanması hakkında bir düzenleme bulunmamakla birlikte hesap dönemi içerisinde pay sahiplerinden bu yönde bir talep gelmemiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

30 Mayıs 2017 tarihinde 2016 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı %72 nisapla şirket merkezinde yapılmıştır. Toplantıya yalnızca hissedarlar katılmıştır. Kanuni süreleri içerisinde T.T.S.G. ve Şirketimiz internet sitesinde (www.soktasgroup.com) ilan edilmek suretiyle ilan verilerek davet yapılmıştır.

Genel Kurul öncesi Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, faaliyet raporu ve mali tablolar şirket merkezimizde pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul'da pay sahiplerinden herhangi bir gündem önerisi gelmemiştir. Bazı pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmış ve bu soruların hepsine cevap verilmiştir.

Genel Kurul tutanakları Şirketimiz merkezinde ve internet sitesinde sürekli olarak pay sahiplerinin incelemesine açıktır.

Şirket, olağan genel kurul toplantılarında bağış ve yardımlarla ilgili gündem maddesi koyarak pay sahiplerini bilgilendirmektedir. 2016 yılına ilişkin toplantıda 2017 yılı için bağış üst sınır belirlenmiştir. 1 Ocak – 31 Aralık 2017 dönemi içinde 32.047 TL tutarında bağış yapılmıştır.

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 2016 yılına ait (A) Grubu İmtiyazlı Pay Sahipleri Olağan Genel Kurul Toplantısı, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirket'in Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin, kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2021 yılına uzatılmasını teminen değiştirilmesine ilişkin olarak 30.05.2017 tarihli Genel Kurul kararının onaylanması

amacıyla 24.07.2017 tarihinde şirket merkezinde yapılmış olup kanunda öngörülen asgari toplantı nisabı olan en az %60 toplantı mevcudu sağlanamadığından, esas sözleşme tadili onaylanmış sayılmıştır.

2.4. Oy hakları ve Azlık Hakları

Şirketimizin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. A ve B grubu her hissenin bir oy hakkı mevcut olup, esas sözleşmede oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır. Karşılıklı iştirak içinde olunan şirket yoktur. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir.Azlık hakları esas sözleşmede sermayenin yirmide birinden daha düşük şekilde belirlenmemiştir

2.5. Kâr Payı Hakkı

Kar dağıtımı şirket ana sözleşmemizin 26. maddesine göre ve SPK düzenlemelerine uygun olarak yapılmaktadır. Esas sözleşmenin 26 ncı maddesi uyarınca, (A) grubu hisselere "birinci temettü dağıtıldıktan sonra kalan kar üzerinden %2" oranında kar payı imtiyazı bulunmaktadır.

Kar dağıtımı her zaman yasal süreler içerisinde gerçekleştirilmektedir.
Şirket, kâr dağıtımı politikasını Olağan Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunmakta, faaliyet raporu ve internet sitesinde menfaat sahiplerine duyurmaktadır.

Ortaklığımızın Genel Kurul'da onaylanmış mevcut kar dağıtım politikası aşağıdaki gibidir:

"Yürürlükteki mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir kardan %30 oranında nakdi ve/veya bedelsiz kar payı dağıtmaktadır. Bu politika, yurt içi ve yurt dışı ekonomik piyasa şartlarına, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. İlke olarak kar payı ödemelerinin II-19.1 numaralı Kar Payı Tebliği'nde belirtilen süreler dahilinde tek seferde veya taksitli olarak yapılmasına Genel Kurul tarafından karar verilir. Genel Kurul'un Şirket Esas Sözleşmesi'nin 27. maddesi uyarınca karar alması ve Yönetim Kurulu'na yetki vermesi durumunda kar payı avansı dağıtımı yapılabilir. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından karın dağıtılmamasının teklif edilmesi durumunda bunun nedenleri ve karın nasıl kullanılacağı Genel Kurul Toplantısı'nda açıklanır. Kar dağıtım politikasında yapılan değişiklikler Kurumsal Yönetim İlkeleri geregi Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve kamuya açıklanır."

Ortaklığımızın 30 Mayıs 2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-14.1 Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş 2016 yılı finansal tablolarında net dönem zararı bulunması nedeniyle kar dağıtımı yapılmayacağı yönünde bilgi verilmiştir.

2.6. Payların Devri

Şirket ana sözleşmesinde payların devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi adresi www.soktasgroup.com'dur. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm madde 2.1.1'de sayılan bilgiler internet sitemizde yer almaktadır. İnternet sitemizde yer alan bilgiler ingilizce olarak hazırlanmamıştır.

3.2. Faaliyet Raporu

Faaliyet raporunda, Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm madde 2.2'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda gerektiğinde karşılıklı görüşmelerde bilgilendirilmektedir. Menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesine veya Denetimden Sorumlu Komiteye iletebilmeleri hiçbir şekilde kısıtlanmamıştır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Hissedarlarımız haricinde Şirket'in menfaat sahiplerinden kimse yönetimde bulunmamaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları politikası, kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir iş ortamı yaratmak üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel prensibimizdir. İşe alımlarda en uygun adaya ulaşabilmek için, çeşitli testlerden, profil analizlerinden ve yetkinlik bazlı mülakat sürecinden yararlanılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımız, pozisyonuna özel "oryantasyon programı"na tabi olmaktadır. Grubumuz, şirket içi ve şirket dışı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, seminerler ve kongreler yardımıyla çalışanlarını bilgiyle buluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı için, fikir atölyesi, kalite çemberleri, 6 sigma gibi platformlar oluşturulmuştur. Sendikalaşma özgürlüğüne saygı gösteren Grubumuzda, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri temsilcisinin yanı sıra her bölümde ayrı ayrı Sendika Temsilcilikleri mevcuttur. Çalışanlarımız, görüş, öneri ve şikayetlerini sendika temsilcileri aracılığıyla veya direkt İnsan Kaynakları bölümü ile temasa geçerek iletebilmektedir. Bu konuda "Dilek ve Şikayet Yönetmeliği" ni de kullanabilmektedirler. Çalışanları arasında, cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel vb. hiç bir ayrımı uygulamamayı ilke edinen Grubumuz, bu konuda hiçbir şikayet almamıştır. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Yazılı etik kurallar oluşturulmamıştır. Ancak, gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse Şirket çalışanları genel kabul görmüş etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Eğitim, kültür, tarihi eserlerin korunması Şirketimizce önemli bir sosyal sorumluluk olarak değerlendirilmekte, bu yönde faaliyetlerde bulunan kurum ve vakıflara yapılan bağışların yanında çevre koruması açısından yörede eğitici faaliyetler yapılmaktadır.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve oluşumu aşağıdaki gibidir:

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Muharrem H. Kayhan	Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Murahhas Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
E. Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Murahhas Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Murahhas Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
M. Nedim Ölçer	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yakup Güngör	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Kemal Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Leyla Kayhan Elbirlik	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Akademik Koordinatörlük / Yardımcı Doçentlik	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Zeynep Kayhan Kantaşı	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Nazım Ekren	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği /Rektörlük	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet
K. Ömer Bozer	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet

Ana sözleşmemizde bağımsız üyelerle ilgili düzenleme yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler alması yönünde herhangi bir sınırlama yoktur. Ana sözleşmemizde böyle bir düzenleme yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerinin nitelikleri Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili maddelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir.

Ana sözleşmemize göre Yönetim Kurulu üye kriterleri, seçimi, görev süreleri ve çalışma esasları, görev alanları ve benzeri konular Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu üyeleri ile yöneticilerin yetki ve sorumluluklarına şirket ana sözleşmesinde kısmen yer verilmiştir.

Yönetim kurulunda iki kadın üye bulunmaktadır.

Aday Gösterme Komitesi'nin görevini yürütmekte olan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2017 yılı için sunulan bağımsız üye aday sayısı 2 olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri 2 Mayıs 2017 tarihli Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nun toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir.

30 Mayıs 2017 tarihinde toplanan Genel Kurul'da seçilen ve dönem içerisinde görevlerine devam eden Yönetim Kurulu Üyelerimizin öz geçmişleri aşağıda sunulmuştur:

Muharrem H. Kayhan

Saint Joseph'te ve Robert Kolej'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Söktaş Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Yönetim Kurulları'nda görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. 2001 Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır.

Muharrem Kayhan, Robert Kolej Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı TBMM Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur.

E. Hilmi Kayhan

1956 yılında doğan Hilmi Kayhan, 1976 yılında Robert Kolej'den mezun olduktan sonra, işletme eğitimini 1980 yılında Amerika'daki İthaca Kolej'de tamamlamıştır.

Hilmi Kayhan, Söktaş Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Kendisi ayrıca Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Başkanı, Söktaş Dokuma İşletmeleri San. ve Tic. A.Ş.'nde ve Soktas India Private Ltd.'nde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Hilmi Kayhan daha öncesinde Lee ve Wrangler markalarının Türkiye'deki lisans sahibi ve üretici firması olan Mavi Ege A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'nü yapmıştır. ESİAD üyesidir.

Yakup Güngör

1948 yılında Adana'da doğan Yakup Güngör, 1972'de Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Sabancı Holding Tekstil Grup'unda çalışmaya başlamıştır. 2007 yılı sonunda kendi işi olan Çare Danışmanlık Limited Şirketi'ni kurana kadar, Sabancı Holding Tekstil Grup Başkanlığı, Bossa T.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.

Kendisi Çare Danışmanlık Limited Şirketi'nin kurucusudur. Evli ve iki çocuk babasıdır.

M. Nedim Ölçer

1957 yılında İstanbul'da doğan M. Nedim Ölçer, 1976 yılında Robert Kolej'den mezun olmuştur. Ekonomi eğitimini ABD'deki Middlebury Kolej'inde almış, 1982 yılında Columbia Üniversitesi'nde finans üzerine Yüksek Lisans'ını tamamlamıştır.

M. Nedim Ölçer, Citibank NYC'de başlayıp Citibank İstanbul'da devam eden kariyerinde Akın Holding Grubu Finansman Koordinatörlüğü, Interbank A.Ş Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlüğü, Tekfen Holding A.Ş. Yatırım Projeleri ve Finans Koordinatörlüğü, Boyner Holding A.Ş.'de CFO ve Yönetim Kurulu Üyeliği gibi görevlerde bulunmuştur. Şu anda finansal danışmanlık alanında faaliyette bulunmaktadır.

Kemal Kayhan

1964 yılında İstanbulda doğan Kemal Kayhan, 1983 yılında English High Schooldan mezun olduktan sonra, Sanayi (Endüstri) Mühendisliği eğitimini 1987 yılında İstanbul Teknik Üniveritesinde tamamlamıştır. Kemal Kayhan, ailesine ait Kayhan Ziraat (Keçici) ve Kayhan Fidancılık ismindeki şirketlerde şu anda yöneticilik yapmakta olup, ziraat ile uğraşmaktadır. 1985ten beri, Söktaş Grubu bünyesindeki çeşitli firmalarda Yönetim Kurulu üyeliği vazifelerinde bulunmuş ve operasyonel sorumluluklar yüklenmiştir. Kemal Kayhanın telekomünikasyon sektöründe de tecrübesi olup, bu alanda danışmanlık vermektedir. Kemal Kayhan daha öncesinde Lee ve Wrangler markalarının Türkiyedeki lisans sahibi ve üretici firması olan Mavi Ege A.Ş.nin Genel Müdür Yardımcılığını yapmış, Yönetim Kurulunda görev almıştır.

Zeynep Kayhan Kantaşı

1982 yılında İzmirde doğan Zeynep Kayhan, 2000 yılında Robert Kolejden mezun olmuştur. 2004 yılında Cornell Üniversitesinde lisans eğitimini tamamladıktan sonra Christies Müzayede Evinin New York ofisinde görev almış, 2005-2010 yılları arasında şirketin İstanbul ofisinin direktörlüğünü üstlenmiştir. 2012 yılında Columbia Üniversitesinde MFA derecesini aldıktan sonra, aynı üniversitede öğretim görevlisi olarak çalışmıştır.

Leyla Kayhan Elbirlik

İzmir Amerikan Lisesinden mezun olan Leyla Kayhan Elbirlik, 2001 yılında Bard Collegeda Dil ve Edebiyat Bölümünden mezun olmuştur. Yüksek lisans ve doktorasını Harvard Üniversitesi Tarih Bölümü ve Orta Doğu Çalışmaları alanında tamamlayan Leyla Kayhan Elbirlikin ihtisas alanı Osmanlı tarihidir. Şu anda Boğaziçi Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesinde Yardımcı Doçent ünvanıyla Humanities Programı Akademik Koordinatörlüğü görevini yürütmektedir. Daha önce Özyeğin Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesinde Yardımcı Doçent olarak iki sene çalışmış olan Elbirlik, halen bu üniversitenin bünyesinde ve Bologna Üniversitesi liderliğinde gerçekleşen (2016-2020) Avrupa Birliği Horizon Çerçeve programı dahilinde inovasyon ve araştırma alanında toplumsal cinsiyet eşitliği konulu PLOTINA projesini yürütmektedir. Uzmanlık alanları arasında, Osmanlı Tarihi, Orta Doğu ve İslam Tarihi, Aile, Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları yer almaktadır. Akademik çalışmaları yanında, PEN International, Birleşmiş Milletler- CEDAW gibi çeşitli uluslararası derneklerde görev almıştır. Birçok akademik yayınının yanı sıra 2011 yılında Söktaş Tekstil A.Ş.nin katkılarıyla, M. Baha Tanman ile Balat İlyas Bey Külliyesi Tarih, Mimari Restorasyon kitabının editörlüğünü yapmıştır.

Prof. Dr. Nazım Ekren (Bağımsız Üye)

1956 yılında İstanbul'da doğan Nazım Ekren, Bursa İTİA İktisat Fakültesi İktisat Bölümü'nü bitirmiş ve doktorasını Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Uluslararası Bankacılık alanında tamamlamıştır.

Marmara Üniversitesi'nde 1989 yılında İktisat Teorisi konusunda doçent ve 1995 yılında bankacılık alanındaki çalışmasıyla Profesör unvanını alan Nazım Ekren, aynı üniversitenin akademik, araştırma ve uygulama birimlerinde idari görevler üstlenmiş ve çeşitli kamu ve vakıf üniversitelerinde öğretim üyeliği yapmıştır.

Uygulamalı İktisat, kurumsal iktisat, finansal iktisat ve bankacılık alanlarında eğitim, öğretim ve yönetim danışmanı olan Nazım Ekren, aynı zamanda yeminli mali müşavir ve derecelendirme uzmanıdır.

2002 yılında 22. Dönem İstanbul Milletvekili olarak TBMM'ye giren ve 2007- 2009 yılları arasında ekonomik koordinasyonundan sorumlu Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı olarak görev yapan Nazım Ekren, halen İstanbul Ticaret Üniversitesi Rektörüdür.

K. Ömer Bozer (Bağımsız Üye)

1975 yılında TED Ankara Koleji'nde eğitimini tamamlayan K. Ömer Bozer, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Bozer, 1982 yılında Georgia State University'de (MBA/Finance) yüksek lisans eğitimi almıştır.

Kariyerine 1983 yılında Koç Holding A.Ş. bünyesinde yetiştirme elemanı olarak başlamıştır. 1987-1994 yılları arasında, önce kuruluş ve proje ekibinde yer aldığı, daha sonra Bütçe-Planlama Müdürü ve Pazarlama ve Ticaret'ten sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olduğu Maret A.Ş.'de çalışmıştır. Bozer, 1994 yılında Düzey A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmış, 1995-2001 yılları arasında Düzey A.Ş.'de Genel Müdür pozisyonunu üstlenmiştir. 2002-2005 yılları arasında Migros Türk T.A.Ş.'de Genel Müdür olarak çalışan Bozer, 2005 yılından 2011 Nisan ayına kadar da Koç Holding A.Ş.'de Gıda, Perakende ve Turizm Grup Başkanı olarak görev yapmıştır.

Sonraki yıllarda Anadolu Efes, Anadolu Isuzu, Coca Cola İçecek, Adel Kalemcilik, Carrefoursa, Teknosa, Boyner Perakendecilik ve Şirketimizde Yönetim Kurulu üyesi olarak bulunmuş ve bazılarında da halen Yönetim Kurulu üyesidir.

Bağımsız üyeler Sn. Nazım Ekren ve Sn. K. Ömer Bozer aşağıdaki beyanı imzalayarak şirketimize vermişlerdir:

"Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de

- *Son on yıl içerisinde toplam altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,*
- *Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,*
- *Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya*

sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

- *Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu*
- *Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,*
- *Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,*
- *Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu;*
- *Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,*
- *Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,*
- *Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu*

ve dolayısıyla şirket Yönetim Kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim."

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde on beş adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup yirmi dört adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Böyle bir durum şimdiye kadar gerçekleşmemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölümü 4.4.6. maddesinde yer alan konularda toplantılara fiilen katılım sağlanmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun halihazır yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi (www.soktasgroup.com) adresinden ulaşılabilir.

Komitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Bağımsız Üye	İcracı Üye	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Nazım Ekren	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	K. Ömer Bozer	Evet	Hayır	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	K. Ömer Bozer	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Muharrem H. Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Benan Ezgi Çelik	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Nazım Ekren	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	E. Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	

Denetimden Sorumlu Komite, 2017 yılı ilgili hesap döneminde altı defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş, 2017 yılı bağımsız denetçi seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulumuş, 31 Mart 2017, 30 Haziran 2017 ve 30 Eylül 2017 tarihleri itibarıyla düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2017 yılı ilgili hesap döneminde altı defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesini Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerçekleştirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2017 yılı ilgili hesap döneminde dört defa toplanmış olup toplantı tutanak altına alınmıştır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlere ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2016 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ve Şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'nin gözden geçirilmesi, Yönetim Kurulu'nun verimliliğinin değerlendirilmesi, yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans ve ücretlendirme politikasının değerlendirilmesi ile Genel Kurul'a

sunulacak olan bağımsız adayların değerlendirilmesi ve raporlanması, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün görevlerinin gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkeleri uygulamalarının gözden geçirilmesi ve Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunulmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

İlgili komiteler komite yönetmeliklerinde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde çalışırlar.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket hedefleri her yıl Yönetim Kurulu tarafından onaylanan şirket bütçesinde belirlenmektedir. Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantıları esnasında, şirketin hedefleri ile gerçeklesen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde incelenmekte, gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarını içeren Sirketimizin "Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası" hakkında 30 Mayıs 2017 tarihli 2016 yılı Olağan Genel Kurulumuzda ortaklarımıza bilgi verilmiştir. Ayrıca Ücretlendirme Politikası internet sitemizde ortakların incelenmesine sunulmuştur. Ücretlendirme Politikası'nda kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarına göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam tutarlar faaliyet raporunda yer almaktadır.

Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve/veya yöneticisine borç para vermemiştir, kredi kullandırmamıştır. Onların lehine kefil olmamıştır, teminat vermemiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerinin bu yönde bir talepleri de zaten olmamıştır.

G. Diğer Bilgiler

1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Yoktur

2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar

2016 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 2 Mayıs 2017 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 30 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

Kredi Derecelendirmesi

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş., 22 Ağustos 2017 tarihli raporunda, Şirketimizin uzun vadeli derecelendirme notunu "BBB" ve kısa vadeli derecelendirme notunu "A3" olarak, görünümlerini ise "Pozitif" olarak belirlemiştir.

İmar Planı Değişikliği

Şirket'in 27 Ekim 2016 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile; Aydın ilinin Söke ilçesinde yer alan Şirket'e ait fabrika arsasının daha verimli kullanılması ve bu bağlamda kısmen bir gayrimenkul projesi ("Proje") kapsamında (ticaret, konut, turizm) değerlendirilmesi amacıyla, 1/1000 Ölçekli Uygulama İmar Planı değişikliği için ilgili resmi makamlara başvuru yapılmasına; Şirket'in bağlı ortaklığı Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bitişik arsasının stratejik önemi olmayan bir kısmının da Proje'ye konu edilebilmesi amacıyla başvuruya dâhil edilmesine; Proje'den sağlanacak kaynağın Şirket'in finansal yükümlülüklerini azaltılmasında kullanılması amacıyla Proje'ye ilişkin araştırmaların ve gerekli temasların yapılmasına karar verilmiştir. Konuya ilişkin yaptığımız başvuru 41.573 m2 ticaret turizm ve konut alanı, kat alanı kat sayısı (emsal) 1,20 ve taban alanı kat sayısı 0,4 olarak kabul edilmiş olup 8 Haziran 2017 tarihinde Söke Belediyesi'nce ilan edilmiştir.

Bağlı Ortaklık Satışı

Şirket, 16 Aralık 2016 tarihli hisse satış sözleşmesi ile Romanya'da yerleşik bağlı ortaklığı BSBD'de sahip olduğu hisselerinin tamamını 9.966.371 Romanya Lei tutarla satmış, satış işleminin Romanya Ticaret Sicil nezdinde kaydı 16 Şubat 2017 tarihinde gerçekleşmiştir. Söz konusu payların satışına ilişkin bedelin tamamı tahsil edilmiştir.

Bedelli Sermaye Artırımı

Şirket'in 23 Şubat 2017 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, mali durumun güçlendirilmesi ve finansal borçların kapatılması amacıyla, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin 31.620.000 TL'den, 8.500.000 TL (%26,88172) nakit sermaye artırımı yapılarak 40.120.000 TL'ye yükseltilmesine karar verilmiş olup, bu çerçevede SPK'ya yapılan başvuru 21 Nisan 2017 tarihinde onaylanmış ve bilanço tarihi itibariyle sermaye artırımı tamamlanmış durumdadır.

Borçlanma Aracı İhraç Başvurusu

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") mevzuatı çerçevesinde, 1 yıllık dönem içerisinde yurtiçinde, bir veya birden fazla ihraç yoluyla gerçekleştirilecek, çeşitli tertip ve vadelerde ve ihraç tarihlerindeki piyasa koşullarına göre belirlenecek sabit ve/veya değişken faiz oranlarına sahip azami 40.000.000 TL nominal değerli tahvil, bono veya benzeri türden borçlanma aracının halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere ihraç edilmesine karar vermiş olup, bu çerçevede SPK'ya yapılan başvuru 14 Nisan 2017 tarihinde onaylanmıştır.

Kontrol dışı payların alım opsiyonu yükümlülüğü

Grup ile International Finance Corporation ("IFC") arasında 18 Ağustos 2008 tarihinde imzalanan hisse satış opsiyonu sözleşmesi uyarınca IFC'nin, Grup'un bağlı ortaklığı Soktas India'daki hisselerini, 20 Kasım 2007 tarihinde imzalanan ortaklık anlaşmasını takip eden altıncı ve onuncu yıllar arasındaki dönemde (2013-2017), Grup'a satış opsiyonu bulunmaktaydı. IFC'nin söz konusu hisse satış opsiyonunu kullanmak amacıyla 6 Temmuz 2017 tarihli bildirimine istinaden, IFC'ye opsiyon bedelinin tamamı olan 8,020,843 TL karşılığı ödeme 6 Aralık 2017 tarihinde yapılmış ve IFC hisselerinin tamamı satın alınmıştır. Söz konusu hisse alımı sonrasında bağlı ortaklığımız Soktas India Private Limited'deki pay oranımız %100 olmuştur.

İplikhane bölümü iplik üretim kısmının kapatılması

Şirket Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2017 tarihinde almış olduğu karar kapsamında 3 Temmuz 2017 tarihinde iplikhane bölümü iplik üretim kısmı tamamen kapatılmış, dışarıdan tedarik edilecek ipliğin büküm işleminin yapıldığı tesiste ise daralmaya gidilmiştir. Buna bağlı olarak 68 kişinin iş akdi feshedilmiştir. İplik üretim bölümünde yer alan duran varlıkların tamamı, büküm işletmesinde yer alan duran varlıkların bir kısmı yıl içerisinde satılmıştır.

3. Temettü Uygulaması

Şirketimizin 30 Mayıs 2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-14.1 Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş 2016 yılı finansal tablolarında net dönem zararı bulunması nedeniyle kar dağıtımı yapılmayacağı yönünde bilgi verillmiştir.

Şirketin 31 Aralık 2017 itibarıyla 29 TL (31 Aralık 2016: 1.246 TL) ortaklara temettü borcu bulunmaktadır.

4. Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirket Yönetim Kurulu, 28.02.2017 tarihinde Kayıtlı Sermaye Sistemi uyarınca sermaye artırımı hususunda yönetim kuruluna verilen yetkinin süresinin uzatılmasına ilişkin Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirket'in Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine ve yapılacak olan ilk Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir. Kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2021 yılına uzatılmasına ilişkin söz konusu Esas Sözleşme değişiklik tasarısı 10.03.2017 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan, 23.03.2017 tarihinde Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlügü'nden alınan izinler çerçevesinde, 30 Mayıs 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. Maddesinin değişikliğinin 11.08.2017 tarihinde tescili ve 16.08.2017 tarihinde 9390 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilanı yapılmıştır.

5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Yoktur.(Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 06.03.2015 tarih ve 6/288 sayılı izni ile onaylanan 100.000.000 TL'lık borçlanma aracı ihraç tavanı kapsamında, halka arz edilmeksizin borsa dışında nitelikli yatırımcıya satılmak üzere 24 ay vadeli 3 ayda bir kupon ödemeli, değişken faizli ve vade sonunda anapara ödemeli 25.000.000 TL nominal değerle ihraç ettiği tahvil 4 Nisan 2017 tarihinde vadesinde itfa edilmiştir.)

6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

1 Ocak – 31 Aralık 2017 dönemi içinde 32.047 TL tutarında bağış yapılmıştır.

7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Üst düzey yöneticiler murahhas üyeleri, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerini, diğer Yönetim Kurulu üyelerini ve Grup CFO'sunu ifade etmekte olup bu kişilere sağlanan faydalar 31 Aralık 2017 itibarıyla toplam 5.572.510 TL'dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Tekstil

Ortaklığımızın %99,99 paya sahip olduğu Söktaş Dokuma'nın Ar-Ge faaliyetlerinin kurumsal bir çerçevede devam ettirilmesi amacıyla, 5746 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun" uyarınca yapmış olduğu Ar-Ge Merkezi başvurusu, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü'nce değerlendirilmiş

ve 1 Mart 2012 tarihi itibarıyla bağlı ortaklığımıza Ar-Ge Merkezi Belgesi verilmesi uygun görülmüştür.

Söktaş, Ar-Ge faaliyetlerini, Aydın Söke'de bulunan toplam 2.978 m²'lik üç farklı Ar-Ge lokasyonunda 24 tam zamanlı, 12 yarı zamanlı olmak üzere toplam 36 Ar-Ge personeli ile gerçekleştirmektedir. Ar-Ge merkezi ile, insan ve doğaya karşı sorumluluklarını her daim gözeterek, uluslararası düzeyde rekabet edilebilir nitelikte teknolojik bilgi ve ürünler geliştirerek, kalite, standart ve verimlilik artırıcı, maliyet azaltıcı projeler gerçekleştirerek rekabet gücünü arttırmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, üniversiteler, araştırma merkezleri ve Ar-Ge kuruluşlarıyla iş birliği içerisinde projeler hayata geçirilmiş ve geçirilmeye devam etmektedir. Bu iş birlikleriyle araştırma eksenli teknolojik bilgi ve gelişmeleri ticari ürüne dönüştürme referansı ile yürütülen ortak çalışmaların arttırılması hedeflenmektedir.

Süt Hayvancılığı

Efeler Çiftliği, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı yetkilileri tarafından yürürlükteki yönetmelik ve tebliğler kapsamında yapılan test ve incelemeler sonucu "Hastalıktan Ari İşletme Sertifikası" 9 Ekim 2017 tarihinden itibaren bir yıl geçerli olacak şekilde yenilenmiştir. Ayrıca Avrupa Birliği Onaylı Süt Çiftliği sertifikamız da her yıl yenilenmekte olup mevcut sertifikanın geçerliliğini devam etmektedir.

Süt Hayvancılığı işletmemiz, 13 Nisan 2017 tarihinde PCA tarafından yapılan denetimler sonucunda "Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi" ile ilgili olarak "ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi" belgesini almaya hak kazanmıştır, belgenin devamı için her yıl ara denetimler yapılacaktır.

Efeler Çiftliği çiğ süt üretimi "İyi Tarım Uygulamaları" yönetmeliğine uygun olarak Hayvansal Üretim-Süt Sığırcılığı alt kapsamında 13.06.2017 tarihinde İyi Tarım Uygulamaları sertifikasını almaya hak kazanmıştır

9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

Hesap dönemi içinde Grubumuzda istihdam edilen ortalama çalışan sayısı 1.809'dur.

Tekstil (Türkiye)

Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası ("TTSİS") ile Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası ("TEKSİF") arasında yürütülmekte olan 24. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi 3 Haziran 2016 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2016 - 31.03.2019 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kalacaktır.

Tekstil (Hindistan)

Bağlı ortaklıklarımızdan Soktas India ile Rashtrawadi Kamgar Sanghatana-Kagal İşçi Sendikası arasında 1 Ağustos 2017 tarihinde imzalanmış olan ücret anlaşması 01.01.2017 – 31.12.2019 tarihleri arasında üç yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

Süt İş Kolu

Bağlı ortaklıklarımızdan Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ile Tarım-İş (Türkiye Orman-Topraksu-Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası) arasında 6 Şubat 2018 tarihinde imzalanmış olan 2. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.01.2018 - 31.12.2020 tarihleri arasında üç yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

10. Teşviklerden Yararlanma

Yatırım teşvik belgeleri

27 Aralık 2011 tarih ve 103679 sayılı yatırım teşvik belgesinin süresi 13 Haziran 2016 tarihi itibariyle dolmuş olup, kapatma başvuru işlemleri devam etmektedir.

Yurt içi teşvikler

Söktaş markası, 2006/4 Sayılı "Türk Ürünlerinin Yurt dışında Markalaşması, Türk Malı İmajının Yerleştirilmesi ve Turquality'nin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ" kapsamında desteklenmektedir. Tebliğde yer alan konulardaki harcamaların %50'si yapılan başvurular sonrası, Ekonomi Bakanlığı tarafından geri ödenmektedir.

5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK'ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malülluk, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayımlanan 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ve ilgili vergi mevzuatı kapsamında sağlanan kurumlar vergisi, gelir vergisi, damga vergisi ve SGK işveren hissesi desteğinden yararlanmaktadır.

Süt Hayvancılığı iş kolumuzda ise, tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi kapsamında sağlanan aşağıdaki teşviklerden yararlanılmaktadır;

- Satılan her bir litre çiğ süt için verilen ortalama 0,03 TL çiğ süt destekleme primi,
- Hastalıklardan ari işletme desteği,
- Onaylı süt çiftliği destekleme primi
- Soykütüğü buzağı desteği
- Sübvansiyonlu kredi uygulamaları kapsamında damızlık süt sığırcılığı için alınan işletme kredisine uygulanan faiz indirimi

Yurt dışı Teşvikler (Hindistan)

Grup'un bağlı ortaklıklarından Soktas India, Hindistan hükümeti tarafından tekstil faaliyetlerini ve ihracatı geliştirmeye yönelik verilen teşvikler kapsamında aşağıdaki imkanlardan yararlanmaktadır:

- Hindistan'daki bankalarından alınan uzun vadeli yatırım kredileri üzerinden %5 faiz iadesi,
- Teşvik kapsamında yer alan makine ve ekipman yatırımlarının fatura bedelinin %10'unun iadesi,
- Yapılan mamul kumaş ve ham kumaş ihracat miktarına göre 17.3 Hindistan Rupisi /kg ve 15.3 Hindistan Rupisi /kg teşvik alınması,
- Odak ürün desteği kapsamında pamuklu kumaş ihracatında, FOB fatura bedelinin %2'si oranında iade alınmaktadır.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Soktas India'nın makine ve ekipman yatırımı ile ilgili aldığı teşvik tutarı olan 1.197.685 TL, söz konusu makine ve ekipmanların faydalı ömürlerine eşdeğer sürelerde ilgili dönemler boyunca gelir olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

H. Temel Göstergeler ve Rasyo Analizleri

Özet Konsolide Bilanço (TL'Milyon)	31 Aralık2017	31 Aralık 2016
Dönen Varlıklar	152.6	136,1
Duran Varlıklar	438,3	431,5
Aktif Toplamı	590,9	567,7
Kısa Vadeli Yükümlülükler	185,9	226,9
Uzun Vadeli Yükümlülükler	311,7	218,4
Özkaynaklar	93,3	122,4
Pasif Toplamı	590,9	567,7
Net Finansal Borçlar	352,4	318,2

Özet Konsolide Gelir Tablosu (TL'Milyon)	31 Aralık 2017	31 Aralık2016
Net Satışlar	322,7	275,3
Canlı Varlık Makul Değer Farkı	21,5	20,2
Satışların Maliyeti	-254,6	-217,3
Brüt Kar	89,5	78,2
Faaliyet Giderleri	-54,7	-50,3
Diğer Gelirler / Giderler (Net)	11,2	8,9
Faaliyet Karı (EBIT)	46,0	36,7
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler (Net)	-2,8	-2,5
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	-82,2	-62,1
Vergi ve Parasal Kazanç Öncesi Kar/(Zarar)	-39,1	-27,9
Türk Vergi Mevzuatına Göre Vergi Karşılığı	-4,9	-1,5
Ertelenmiş Vergi Karşılığı	0,3	-3,9
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı/Zararı	-43,6	-31,2
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı/Zararı	0,0	0,0
Dönem Kar/Zararı	-43,6	-31,2
Azınlık Payları	0	0,4
Ana Ortaklık Payları	-43,6	-31,7
Amortisman ve İtfa Payı	-19,8	-14,8
Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK)	65,7	51,8

Finansal Oranlar	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	82%	60%
Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplam	84%	78%
Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar	533%	364%
Net Finansal Borçlar / Aktif toplamı	60%	56%
Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar	378%	260%

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Finansman / Net Satışlar	-25%	-23%
Brüt Kar / Net Satışlar	28%	28%
Net Kar / Net Satışlar	-13%	-11%
Faaliyet Karı (EBIT) / Net Satışlar	14%	13%
FAVÖK / Net Satışlar	20%	19%